

# 社会保険算定基礎届 の提出について

## 注目トピックス

### 01 | 社会保険算定基礎届の提出について

社会保険の保険料を年1回決め直す「算定基礎届」の提出時期になりました。社会保険料は、どのように決められているのでしょうか。ここでは、算定基礎届の記入ルールなどについて説明します。

## 特集

### 02 | 通勤方法・加入保険を把握しない危険性

御社は、従業員の通勤方法についてどのように管理していますか。管理が不十分な場合、通勤途中の事故などの際、企業に管理責任が及ぶ恐れがあります。

### 03 | 企業における感染症の対応策

風疹のような感染症の流行に対して、企業はどのように対応すればよいのでしょうか。ここでは、感染症流行時の企業の対応について、法的根拠と対応策を紹介します。

## 話題のビジネス書をナメ読み

### 04 | 新幹線お掃除の天使たち (あさ出版)

#### 「世界一の現場力」はどう生まれたか？

本書では、新幹線駅構内の清掃などを主な業務とする「鉄道整備株式会社」=「テッセイ」(愛称)の、優れた仕事ぶり・会社の紹介・人事制度・アイデアなどが紹介されています。



# 社会保険算定基礎届の提出について

社会保険の保険料を年1回決め直す「算定基礎届」の提出時期になりました。社会保険料は、どのように決められているのでしょうか。

## はじめに

社会保険に加入している企業は、毎年7月10日までに「算定基礎届」を提出しなければなりません。ここでは、算定基礎届の記入ルールなどについて説明します。

## 算定基礎届の考え方

算定基礎届は、主に以下のルールに基づいて届出をします。

- ① 算定基礎届は、年1回社会保険の標準報酬（等級）を決定するための届出である
- ② 4月～6月の給与額（支給総額）を平均して、新しい標準報酬月額を決定する
- ③ ただし、平均計算に加えることにはふさわしくない月の給与は②の計算から除く
- ④ 新しい標準報酬月額は、その年の9月分以降に反映させる

これらのルールについて、詳細に説明します。

①社会保険料は、毎月の給与支給額に保険料率を乗じるわけではありません。被保険者の給料を「切りのよい数字＝標準報酬月額」に当てはめて、**標準報酬月額に保険料を乗じて計算**します。そして、この標準報酬月額は、**便宜上1度決定したら1年間継続する**ことを原則としています。

②の4月～6月とは、「**支払月**」単位で考えます。例えば3月分給与を4月10日に支払う場合、算定基礎届上はそれが4月分給与となります。また給与には、残業代・通勤手当・その他手当も含めて計算します。

③具体的には、**支払基礎日数が17日未満の月を平均計算から除きます**。これは、欠勤控除などのイレギュラーな理由のために、標準報酬月額が実態より低くなってしまうことを防ぐためです。

## 支払基礎日数の具体例

	4月	5月	6月	平均
給与総額	25万円	17万円	24万円	24.5万円※
支払基礎日数	31日 (○)	16日 (×)※	31日 (○)	—

※5月は17日未満のため平均計算から除外

## 算定基礎届の調査について

現在、およそ4年に1度の頻度で、算定基礎届を提出する際に**年金事務所の調査**が行われます。算定基礎届の用紙が届くときに**面談日を指定した書面が同封されてきた場合**、算定基礎届を郵送するのではなく、年金事務所に書類を持参して、の調査面談を受けなければなりません。

この調査では、主に以下の項目の確認が行われます。

### (1) 社会保険に加入すべき者が加入しているか？

正社員と比べておよそ3/4以上の勤務実態のあるパートタイマーなどがいないかの確認が行われます。

### (2) 加入すべきタイミングで加入しているか？

入社後、数ヶ月社会保険に加入していないフルタイム社員など、本来の加入タイミングで加入していない者がいないかの確認が行われます。

### (3) 正しい等級で加入しているか？

賃金台帳と比較して、正しく賃金の報告がされているかの確認が行われます。「基本給だけを申告し、諸手当が算定基礎届の報告から漏れていないか」などです。

算定基礎届についてのご相談は、お気軽に当事務所までお寄せください。



# 通勤方法・加入保険を把握しない危険性

通勤方法の管理が不十分な場合、通勤途中の事故などの際に会社に管理責任が及ぶ恐れがあります。

## はじめに

通勤には様々な手段がありますが、会社はその手段や経路を適正に管理しなければいけません。通勤手当を適正に支給のためには勿論のこと、**通勤途中の交通事故などのリスク対策**を行う必要があるためです。

ここでは、通勤災害対策の観点から、会社が通勤手段や経路を把握する重要性を説明します。

## 通勤災害の定義

通勤災害とは、労働者が通勤時に被った負傷・疾病・障害・死亡を指します。この場合の「通勤」とは、就業に関し、住居と就業場所との往復・その他の移動を**合理的な経路・方法で行うこと**をいい、業務の性質を有するものは対象外とされています。

なお、**移動の経路を逸脱した場合**や**移動を中断した場合**、逸脱や中断の間・その後の移動は「通勤」とはなりません。

ただし、逸脱・中断が日常生活上必要な行為であり、厚生労働省令が定めるやむを得ない事由による最小限度のものである場合は、逸脱・中断の間を除き通勤となります。

## 合理的な経路・方法とは

合理的な経路・方法とは、必ず「**会社に届出をした経路・方法でない**と通勤災害とならない」ということではありません。通勤の経路・方法が複数あったとしても、合理的となります。

ただし、**通常想定される以上の遠回りは合理的でない**と判断されることがあります。会社は、常識的に見て「合理的なルートであるかどうか」を確認し、通勤災害の補償対象となる通勤方法とする必要があるでしょう。

## 交通事故の加害者責任と会社の管理責任

マイカーなどを使用して、通勤中に交通事故（主に加害事故）を起こした場合、会社にはどのような責任が出てくるのでしょうか。

この場合、本人が自賠責保険や任意保険に加入していれば、通常そこから損害賠償がなされますが、**仮に任意保険に加入しておらず、本人に賠償の資力がなかった場合、被害者側から会社の「運行供用者責任」または「使用者責任」を求められる可能性があります。**

「通勤は業務とは関係ないから会社の責任はない」と主張したいところですが、例えば次のようなケースでは間接的に会社が「利益を得ている」「業務上の支配・命令がある」とみなされる可能性があるため、注意が必要です。

- 社用車での通勤を黙認していた場合
- マイカー通勤を奨励していた場合
- マイカーでの営業行為を実質認めていた場合

中小企業の現状としては、マイカーの業務利用や社用車通勤など、柔軟に対応しなければならないケースもあると思います。

マイカーについて自賠責保険以外に民間の任意保険に加入をしているかの確認を行い、加入のない者にはマイカー通勤を許可しないなどの制限を設けると良いでしょう。

巻末のチェックシートで、御社の通勤管理の方法が適切であるかチェックしてみてください。はいかがでしょうか。



# 企業における感染症の対応策

今年の風疹罹患者が、4月で5,000人を超えました。感染症の流行に対して、企業はどのように対応したらよいのでしょうか。

## はじめに

ご存知の通り、今春は風疹が大流行しています。感染症が社内で流行すると、従業員やその家族の健康に有害であるばかりでなく、労働力の低下を招き、さらには感染症を拡大させたことによる企業の社会的責任も発生します。

ここでは、感染症流行時の企業の対応について、法的根拠と対応策を紹介します。

## 法的な根拠

感染症に対する法的根拠には、以下のものがあります。

### 【労働安全衛生法 第68条】

事業者は、伝染性の疾病その他の疾病で、厚生労働省令で定めるものにかかった労働者については、厚生労働省令で定めるところにより、その就業を禁止しなければならない。

### 【労働安全衛生規則 第61条（一部省略）】

事業者は、次の各号のいずれかに該当する者については、その就業を禁止しなければならない。

1. 病毒伝ばのおそれのある伝染性の疾病にかかった者  
以下省略

### 【上記の他、感染症法などによる就業制限規定】

指定された感染症にかかった従業員について、会社は就業制限などの対応により拡大防止に努める必要があります。

**就業禁止**が定められている感染症は、国からの要請に基づくもので「企業の都合による」自宅待機命令ではないため、休業手当（平均賃金の6割補償）の支払いは**不要**です。

**上記以外の感染症（風疹やインフルエンザも含む）**は企業の都合による就業禁止命令となり、休業手当の支払いが**必要**です。現実的には、有給休暇の取得を促すなどの対応になるでしょう。各対応については、事項をご参照ください。

## 感染症の種類

法律により就業制限の対象とされている感染症は、主に以下の通りです。

分類	感染症の例
一類感染症	エボラ出血熱・痘そう・南米出血熱・ラッサ熱 など
二類感染症	急性灰白髄炎・結核・ジフテリア・鳥インフルエンザ など
三類感染症	コレラ・細菌性赤痢・腸管出血性大腸菌感染症・腸チフス・パラチフス など
四類感染症	E型肝炎・黄熱・狂犬病・炭疽・マラリア など
五類感染症	インフルエンザ※・麻しん・風疹・AIDS・梅毒 など ※鳥インフルエンザおよび新型インフルエンザ など感染症を除く。
新型インフルエンザ など感染症 他	新型インフルエンザ 再興型インフルエンザ

## 就業制限の対応

会社に求められる就業制限の対応は、主に以下の通りです。

分類	求められる対応
一類感染症	就業禁止
二類感染症	
三類感染症	
四類感染症	国からの就業制限はない
五類感染症	企業のルールによる
新型インフルエンザ など感染症他	就業禁止

上記を参考にして、社内での感染症拡散予防と、従業員の健康管理を行いましょう。

# 新幹線お掃除の天使たち

「世界一の現場力」はどう生まれたか？

遠藤 功 著

単行本：189 ページ

出版：あさ出版

価格：1,470 円 (税込)

## はじめに

本書では、JR 東日本の東北・上越新幹線の車両清掃、東京駅・上野駅の新幹線駅構内の清掃などを主な業務とする「鉄道整備株式会社」=「テッセイ」(愛称)の、**優れた仕事ぶり・会社の紹介・人事制度・アイデア**などが紹介されています。

- 清掃員の早技、スゴすぎ！
- 清掃のおばちゃんの手際・礼儀がいい！
- 清掃隊は整列がピシッと揃っている！

現在ツイッター上で、上記のような新幹線の車両清掃についての賞賛が、鉄道好きの方だけに限らず盛んにつぶやかれているそうです。

## 「魅せる」清掃

新幹線の清掃を丁寧に行い、テキパキと働くスタッフたち。ここまで徹底的に清掃する国は、日本だけだと思います。そのため、このような新幹線の清掃を「日本の良さ」として認識している人もいます。

以前、「敷地内にゴミやゴミ箱が一切ない」ということで、ディズニーランドの清掃が話題になりました。そこでは、サービスマニュアルの完備・掃除のキャラクター化など、スタッフ全員に「常に環境美化に努める」という意識が徹底されていました。

しかし、新幹線内では、折り返し時間のわずか7分間で徹底的に清掃しなければなりません。その間に、**清掃員のチームプレイによる「魅せる清掃」**が行われます。

テッセイの「お掃除の天使たち」が1日に清掃を行う車両本数・車両数の膨大さと、**徹底的にプロとしての誇りを持った仕事ぶり**に驚きました。

## 会社・仕事とは何か

昔に比べ、サービスを無視したJRというのは、今ではありえないものになっています。その象徴が、7分間ですべてをピカピカにする、新幹線の車両清掃会社の「お掃除の天使たち」です。心をこめた仕事をしてることが伝わってきます。

本書を通じて、以下のようなことが考えさせられます。

- 仕事とは何か
- よい会社とは何か
- 最強のチームはどのようにして生まれるのか

テッセイの企業理念・社員登用・人事制度は理にかなっており、社員達に「やる気と仕事に対するプライドと愛情」を持たせる数多くのヒントが、本書の中にあります。

## 「お掃除の天使たち」

「お掃除の天使たち」の年代・職歴などは、実に様々です。「エンジェル・レポート」という、テッセイに勤務し始めた頃の本音(親戚に職業を隠したかったなど)が、本書に掲載されています。また、数々の心温まるエピソードも多く紹介されています。

多くの方がこの新幹線の清掃会社に魅せられる理由は、プロの仕事ぶりだけではありません。テッセイの車両清掃チームは、担当する列車が到着する3分前にホーム際に一列に整列し、深々とお辞儀をして出迎えます。

清掃のために列車に乗り込む際も、降車するお客様への一礼は欠かしません。この**礼儀正しさ**に多くの方が清々しさを感じ、**最高のチームワーク**を感じるのです。



